



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग I—खण्ड 1
PART I—Section 1

अधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 156]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 16, 1986/आषाढ़ 25, 1908

No. 156]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 16, 1986/ASADHA 25, 1908

इस भाग में भिन्न बृष्ट संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Page is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

परिचयन संज्ञासूचक

(रेल विभाग)

रेलवे बोर्ड

नई दिल्ली, 16 जुलाई 1986

संकल्प

स. ई (प्रो) 3-84 पी.एस. 6/132—रेल विभाग के अधीन महा-
प्रबंधकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए सिद्धांतों और कार्य-विधि
की पुनरीक्षा का प्रश्न भारत सरकार के विचाराधीन रहा है। तदनुसार,
सरकार ने इस प्रयोजन के लिए भारत सरकार के 5 सितम्बर, 1984 के
समसंख्यक संकल्प के रूप में अधिवृत्ति स्कीम के बदले संलग्न अनुबंध
के अनुसार एक स्कीम स्वीकृत की है।

इस योजना का उद्देश्य भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और समकक्ष
पदों पर नियुक्ति के लिए विभिन्न रेल सेवाओं में से अधिकारियों के चयन
के लिए स्पष्ट मार्गदर्शन सिद्धांत निर्धारित करना है, ताकि विभिन्न
सेवाओं के सदस्यों के लिए समान अवसर प्रदान किये जा सकें और यह
युनिवर्सल किया जा सके कि रेल प्रणाली के मुक्त और कुशल संचालन के
लिए प्रत्येक पद की विशिष्ट अपेक्षाओं का ध्यान रखते हुए वे पद
प्रमाणित योग्यता वाले व्यक्तियों को दिये जायें।

आदेश

आदेश दिया जाता है कि संकल्प की प्रतिलिपि समूह "क" के विभिन्न
रेल सेवाओं के सदस्यों में परिपत्रित की जाये।

यह भी आदेश दिया जाता है कि संकल्प को सामान्य सूचनाएँ भारत
के राजपत्र में प्रकाशित किया जाये।

ए. एन. वांघु, सचिव

रेलवे बोर्ड एवं भारत के पदेन अपर सचिव

अनुबंध

रेलों में महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति करने के लिए
स्कीम।

1. नाम

यह स्कीम भारतीय रेलों में महाप्रबंधकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति
की स्कीम कहलायेगी।

2. प्रवृत्त होने की तारीख

यह स्कीम 16-7-86 से प्रभावी होगी।

3. प्रयोज्यता

यह स्कीम परिशिष्ट-1 में यथासूचीबद्ध 3000—3500 रुपये के वेतनमान वाले महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों के लिए लागू होगी।

4. विधि

4.1 इस स्कीम के पैरा 5 के अनुसार गठित एक जयन समिति द्वारा परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध पदों पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नामों का एक पैल तैयार किया जायेगा।

इस प्रयोजन के लिए प्रवरण समिति परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध प्रत्येक रेल सेवा के सभी पात्र अधिकारियों के संबंध में संबंधित सेवा में उनकी वरिष्ठता के अनुसार, गुणावगुण के आधार पर पुष्क-पुष्क रूप से विचार करेगी और महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों पर नियुक्ति के लिए, हर प्रकार से उपयुक्त समझे गये अधिकारियों का एक पैल तैयार करेगी। प्रवरण समिति किसी विशिष्ट नियुक्ति की भी सिफारिश कर सकती है, जिसके लिए पैल में उल्लिखित अधिकारी विशेष उपयुक्त समझा जाये।

4.2 प्रवरण समिति द्वारा तैयार किया गया पैल मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के अनुमोदन के लिए प्रस्तुत किया जायेगा और अनुमोदित हो जाने पर यह परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों की रिक्तियों पर नियुक्ति के लिए, प्रवर सूची का अंग होगा।

4.3 ऐसे प्रत्येक अवसर पर, जब परिशिष्ट-I में सूचीबद्ध महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों में से किसी रिक्ति/रिक्तियों विशेष के लिए नियुक्ति अपेक्षित हो, रेलवे बोर्ड, भरे जाने वाले पद (पदों) की विनिर्दिष्ट अपेक्षा (अपेक्षाओं), यदि कोई हो, को ध्यान में रखते हुए ऐसे पद(पदों) के लिए प्रवर सूची में शामिल किये गये व्यक्ति/व्यक्तियों की नियुक्ति के लिए मंत्रीमंडल की नियुक्ति समिति का अनुमोदन प्राप्त करने के लिए मामले पर कार्यवाई करेगा।

5. प्रवरण समिति

प्रवरण समिति में अध्यक्ष के रूप में अध्यक्ष (रेलवे बोर्ड) होंगे और कामिक एवं प्रशासनिक सुधार विभाग में भारत सरकार के सचिव तथा रेलवे बोर्ड के एक सदस्य, जो मंत्रिमंडल सचिव द्वारा प्रत्येक वर्ष वार्षिक-वारि से नामित किये जायेंगे, सदस्य होंगे।

6. उपयुक्तता का निर्धारण

प्रवरण समिति परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध ग्रुप 'क' से सम्बन्धित अधिकारियों की हर प्रकार से गुणावगुण के आधार पर उनके सेवा के रिकार्ड तथा अनुभव तथा पद (पदों) जिसके लिए प्रवरण दिया जा रहा है तथा विशेष अपेक्षाओं के आधार पर उपयुक्तता निर्धारित करेगी। अधिकारियों की उपयुक्तता आकृति समय, प्रवरण समिति मंडल रेल प्रबंधक के रूप में तथा रेलों पर प्रधान विभागाध्यक्ष के रूप में उनके कार्य निष्पादन पर उचित विचार करेगी।

7. पात्रता का आधार

7.1 परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध रेल सेवाओं से संबंधित अधिकारी प्रवरण समिति द्वारा विचार किये जाने के लिए पात्र होंगे :—

7.2 प्रत्येक ऐसा अधिकारी उस वर्ष, जिसमें प्रवरण किया जा रहा है, की पहली जुलाई को

- (1) 56 वर्ष से कम आयु का हो,
- (2) परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध ग्रुप 'क' सेवाओं में परिबीक्षा अवधि, यदि कोई हो, सहित 25 वर्ष से कम की नियमित सतत सेवा न की हो,
- (3) स्तर-1 या समकक्ष या ऊँचे पद पर भासीम हो,
- (4) ऊँचे पदों पर की गयी सेवा, यदि कोई हो, सहित वरिष्ठ प्रशासनिक ग्रेड (अर्थात् स्तर-2 तथा स्तर-1 मिश्रकर) में कम से कम 5 वर्ष की सेवा की हो।

7.3 केवल पैल में रखे गये ऐसे अधिकारी महाप्रबन्धकों और समकक्ष पदों पर सामान्यतः नियुक्त किये जायेंगे जो ऐसे या उच्च पद(पदों) पर कम से कम 2 वर्ष की सेवा कर सकें।

8. महाप्रबन्धकों तथा समकक्ष पदों पर नियोजन के लिए विचारार्थ नामों का पैल तैयार करने समय, प्रवरण समिति, जहाँ तक व्यावहारिक हो, सुनिश्चित करेगी कि :

- (1) परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध विभिन्न सेवाओं के सदस्यों की महाप्रबन्धकों तथा समकक्ष पदों, जिसके लिए पैल बनाया जा रहा है, में अनुभव तथा रिक्तियों की विशिष्ट अपेक्षाओं के अनुरूप समान अवसर प्रदान किये गये हैं।
- (2) महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों के पदवारियों में से परिशिष्ट-II में सूचीबद्ध रेल सेवाओं में किसी का भी अनुचित प्राधिपत्य नहीं है।
- (3) समुचित सेवा का कोई अधिकारी, जिसे महाप्रबन्धक और समकक्ष पद पर रहने की पर्याप्त अनुभव है, रेलवे बोर्ड के सदस्य के तबनुकूपी क्रियाशील पद की भावी रिक्ति में नियुक्ति के लिए विचारण के लिए उपलब्ध होगा।

तथापि शर्त यह है कि उपर्युक्त (1) (2) और (3) के अनुसार संस्तुति करने में, प्रवरण समिति जहाँ तक व्यावहारिक हो, यह सुनिश्चित करेगी कि किसी एक पैल में शामिल किन्हीं दो सेवाओं के कनिष्ठतम अधिकारियों के बीच बीच वर्षों में अन्तर साधारणतया दो से अधिक न हो।

स्पष्टीकरण 1—उपर्युक्त (1) के प्रयोजनार्थ, किसी एक सेवा से संबंधित अधिकारियों द्वारा महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों में 6 से अधिक पदों का धारण किया जाना साधारणतया अनुचित प्राधिपत्य के रूप में माना जायेगा।

स्पष्टीकरण 2—इस पैराग्राफ के प्रयोजनार्थ बीच का अर्थ होगा वे व्यक्ति जो किसी सेवा विशेष में एक ही प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा भर्ती किये गये हों।

स्पष्टीकरण 3—वर्ष का निर्धारण, जिससे किसी सेवा विशेष का बीच संबंधित है (अर्थात् बीच वर्ष), उस सबसे पहली तारीख से किया जायेगा जिसको एक ही प्रतियोगितात्मक परीक्षा द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिए चुना गया कोई व्यक्ति कार्यभार ग्रहण करे।

9. प्रवरण समिति की बैठकों की अन्तराल और पैलों की अवधि

प्रवरण समिति की बैठक सामान्यतः मार्च को समाप्त वर्ष के लिए उस वर्ष की रिपोर्ट विचारार्थ उपलब्ध होने पर प्रतिवर्ष 1 अप्रैल के बाद किसी उपयुक्त समय पर होगी। अपेक्षित होने पर यह बैठक 1 वर्ष से कम के अन्तराल में हो सकती है। उक्त समिति वर्ष की पहली जुलाई और अगले वर्ष की 30 जून तक की अवधि में महाप्रबन्धक और समकक्ष पदों की वर्तमान और प्रत्याशित रिक्तियों में नियुक्ति के लिए या आवश्यक संख्या के मामलों का पैल तैयार करेगी। प्रवरण समिति द्वारा तैयार किया गया पैल उसी वर्ष की 1 जुलाई से अगले वर्ष की 30 जून की अवधि तक उत्पन्न रिक्तियों के लिए वैध होगा।

10. छूट

इस स्कीम का ऊपर उल्लिखित किसी भी उपबन्ध में, यदि सार्वजनिक हित में प्रतिवाय समझा जाये, कामिक एवं प्रशिक्षण विभाग के साथ परामर्श करके अपेक्षित सीमा तक छूट दी जा सकती है। इस प्रकार की कोई भी छूट नियुक्तियों की सिफारिश करते समय मंत्रिमंडल की नियुक्ति समिति के ध्यान में विशिष्ट तौर पर लायी जानी चाहिए।

11. अर्थ निर्णय

इस स्कीम की व्याख्या से संबंधित संदेह के सभी मामले में कामिक एवं प्रशिक्षण विभाग के साथ परामर्श करके परिवहन मंत्रालय द्वारा निश्चित किये जायेंगे।

परिशिष्ट-1

(स्कीम का पैरा 3 देखें)

महाप्रबन्धकों के पदों की सूची

क्रम सं.	पद का नाम	पदों की संख्या
1.	महाप्रबन्धक (चालू लाइन)	9
2.	महाप्रबन्धक, सवारी डिब्बा कारखाना, पैरम्बूर	1
3.	महाप्रबन्धक, चित्तरंजन रेल इंजन कारखाना, चित्तरंजन	1
4.	महाप्रबन्धक, डीजन रेल इंजन कारखाना, बारागसी	1
5.	महाप्रबन्धक, पहिया एवं धुरा संयंत्र, बैंगलूर	1
6.	महाप्रबन्धक पूर्वोत्तर सीमा रेलवे (निर्माण) गुवाहाटी	1
7.	महाप्रबन्धक, मेट्रो रेलवे, कलकत्ता	1
8.	महानिदेशक, अनुसंधान, अभिकल्प और मानक संगठन लखनऊ	1
9.	कोई अन्य पद जो महाप्रबन्धक के वेतनमान के समकक्ष वेतनमान में स्कीम के प्रकाशन के बाद सूचित किया गया हो जब तक कि यह पद (या पदों) को विशेष रूप से स्कीम से निकाल न दिया गया हो।	

परिशिष्ट-2

(स्कीम का पैरा 4.1 देखें)

उन रेल सेवाओं की सूची जिनके अधिकारी महाप्रबन्धकों (और समकक्ष) के रूप में नियुक्ति के लिए पात्र हैं।

1. भारतीय रेल इंजीनियरी सेवा (आई आर एस ई)
2. भारतीय रेल यातायात सेवा (आई आर टी एस)
3. भारतीय रेल यांत्रिक इंजीनियर सेवा (आई आर एस एम ई)
4. भारतीय रेल विद्युत इंजीनियर (आई आर एस ई)
5. भारतीय रेल कामिक सेवा (आई आर पी एस)
6. भारतीय रेल सिगनल इंजीनियर सेवा (आई आर एस एस ई)
7. भारतीय रेल भंडार सेवा (आई आर एस एस)
8. भारतीय रेल लेखा सेवा (आई आर ए एस)

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Railways)

(Railway Board)

New Delhi, the 16th July, 1986

RESOLUTION

No. E(O)III-84 PM6/132.—The Government of India have had under consideration the question of reviewing the principles and procedure for making appointments to the post of General Managers and equivalent under the Department of Railways. Government have accordingly sanctioned the Scheme, as annexed for the purpose, in replacement of the Scheme earlier notified as Resolution of the Government of India, of even number dated 5th September, 1984.

The objective of the Scheme is to lay down clear guidelines for selection of officers from amongst the

various Railway services for appointment to the posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways, so as to provide equitable opportunities for the members of the various services and to ensure that these posts are manned by persons of proven ability and competence, having due regard to the specific requirement of each post, for the smooth and efficient running of the Railway system.

ORDER : Ordered that a copy of the Resolution be circulated among the members of various Group 'A' Railway Services.

Ordered also that the Resolution be published in the Gazette of India for general information.

A. N. WANCHOO, Secy.

Railway Board & ex-officio-Addl. Secretary to the Government of India,

ANNEXURE

SCHEME FOR MAKING APPOINTMENTS TO POSTS OF GENERAL MANAGERS AND EQUIVALENT IN THE RAILWAYS

1. Title.—The Scheme shall be called the Scheme for appointment to the posts of General Managers and equivalent in the Indian Railways.

2. Date of effect.—The Scheme shall come into force with effect from the 16th July, 1986.

3. Applicability.—The Scheme shall be applicable to the posts of General Managers and equivalent in the scale of Rs. 3000-3500 as listed in Appendix-I.

4. Method.—4.1 A panel of names for consideration for appointment to the posts listed in Appendix-I shall be prepared by a Selection Committee set up in accordance with para 5 of the Scheme. For this purpose the Selection Committee shall consider separately on merits all eligible officers of each of the Railway Service listed in Appendix-II, in the order of their seniority in the respective service and prepare a panel of officers considered suitable in all respects, for appointment to the posts of General Manager and equivalent. The Selection Committee may also recommend the specific type/types of assignments for which a particular officer mentioned in the panel may be considered suitable.

4.2 The panel as prepared by the Selection Committee shall be submitted for the approval of the Appointments Committee of the Cabinet and on its approval will constitute the Select List for appointment to the vacancies of the posts of General Managers and equivalent listed in Appendix I.

4.3 On every occasion on which appointment is required to be made to any particular vacancy/vacancies amongst the posts of General Managers and equivalent listed in Appendix-I, the Railway Board shall, keeping in mind the specific requirement (s), if any, of the post(s) to be filled up, process the case for obtaining the approval of the Appointments Committee of the Cabinet for appointment of person/persons included in the Select List, to such post/posts.

5. Selection Committee.—The Selection Committee shall consist of Chairman (Railway Board) as Chairman and Secretary to the Govt. of India in the Department of Personnel and Training and a Member of the Railway Board to be nominated by the Cabinet Secretary by rotation each year, as Members.

6. Assessment of suitability.—The Selection Committee will assess the suitability in all respects of officers belonging to the Group 'A' Services listed in Appendix-II on merits, based on the record of their service and experience and any special requirements of the post(s) for which selection is to be made. In judging the suitability of the officers, the Selection Committee will give due consideration to their performance, as Divisional Railway Managers and as Principal Heads of Departments in the Railways.

7. Eligibility Criteria.—7.1 Officers belonging to the Railway Services listed in Appendix-II will be eligible for consideration by the Selection Committee.

7.2 For being considered every such officer should on 1st July of the year in which selection is made :

- (i) be less than 56 years of age;
- (ii) have put in not less than 25 years' of regular continuous service including period of probation, if any, in a Group 'A' Service listed in Appendix-II.
- (iii) be holding a level-I or equivalent or higher post; and
- (iv) have put in a minimum of five years service in the senior administrative Grade (i.e. Level-II and Level-I combined) including service rendered in higher posts, if any.

7.3 Only such of the empanelled officers would normally be appointed to posts of General Managers and equivalent as will be able to serve for at least two years on such or higher post(s).

8. In preparing a panel of names for consideration for appointments to the posts of General Managers and equivalent, the Selection Committee shall as far as may be practicable ensure that —

- (i) Equitable opportunities are available to the members of the various services listed in Appendix-II, consistent with the experience and specific requirements of the vacancies the posts of General Managers and equivalent for which the panel is being made;
- (ii) There is no undue predominance of any of the Railway Services listed in Appendix-II amongst the holders of the posts of General Managers and equivalent; and
- (iii) A officer of the appropriate service with adequate experience in the post of General Manager and equivalent would become available for consideration for appointment against a future vacancy in the corresponding functional post of Member of the Railway Board.

Provided, however that in making recommendations in accordance with (i), (ii) and (iii) above, the

Selection Committee shall, as far as may be practicable, ensure that the difference in batch years between the junior most officers of any two Services included in the panel, is not ordinarily more than two.

Explanation 1 : For the purpose of (i) above, holding of more than 6 posts of General Managers and equivalent by officers belonging to any one service would ordinarily be construed as undue predominance.

Explanation 2 : Batch for the purpose of this paragraph will mean persons recruited to any particular Service through the same competitive examination.

Explanation 3 : The year to which any particular batch of a service belongs (viz. Batch year) will be determined by the earliest date on which any person selected for appointment to the Service through the same competitive examination, joins.

9. Periodicity of meeting of Selection Committee and currency of panels.—The Selection Committee shall normally meet once a year at a suitable time after 1st April as soon as the reports for the year ending March of that year are available for consideration. They may meet at intervals of less than a year, if the circumstances so require. They will draw up a panel, consisting of such number of names as may be necessary for appointment to the existing and anticipated vacancies in the posts of General Manager and equivalent during the period from 1st July of the year to the 30th June of the next year. The panel drawn up by the Selection Committee shall be valid for vacancies arising during the period 1st July of that year upto 30th June of the next year.

10. Relaxation.—Any of the above mentioned provisions of the Scheme, may, if considered expedient in the public interest, be relaxed to the extent necessary, in consultation with the Department of Personnel and Training. Any such relaxation shall be specifically brought to the notice of the Appointments Committee of the Cabinet while recommending appointments.

11. Interpretation.—All questions of doubt regarding the interpretation of the Scheme shall be decided by the Ministry of Transport (Department of Railways) in consultation with the Department of Personnel & Training.

APPENDIX—I

(Ref. para 3 of the Scheme)

List of posts of General Managers

S. No.	Name of post	No. of posts
1.	General Managers (Open Line)	9
2.	General Manager, Integral Coach Factory, Perambur.	1
3.	General Manager, Chittaranjan Locomotive Works, Chittaranjan	1
4.	General Manager, Diesel Locomotive Works, Varanasi.	1

5. General Manager, Wheel & Axle Plant, Bangalore. 1
6. General Manager, North-east Frontier Rly. (Construction), Guwahati. 1
7. General Manager, Metro-Railway, Calcutta. 1
8. Director General, Research, Designs and Standards Organisation, Lucknow 1
9. Any other post that may be created after the publication of the Scheme in the scale of pay equivalent to the scale of General Managers unless such post (or posts) is specifically excluded from the Scheme.

APPENDIX—II

(Ref. para 4.1 of the Scheme)

List of Railway Services whose officers are eligible for appointment as General Managers (and equivalent).

1. Indian Railway Service of Engineers (IRSE)
2. Indian Railway Traffic Service (IRTS)
3. Indian Railway Service of Mechanical Engineers (IRSME)
4. Indian Railway Service of Electrical Engineers (IRSEE)
5. Indian Railway Personnel Service (IRPS)
6. Indian Railway Service of Signal Engineers (IRSSE)
7. Indian Railway Stores Service (IRSS)
8. Indian Railway Accounts Service (IRAS)

